

ラダーⅢ

3月10日 実地指導者研修①  
3月17日 実地指導者研修②



一緒に  
がんばろうね。



新入職を受け入れるにあたり、実地指導者に必要な知識・技術・態度を学ぶ目的で2回の研修を実施しました。



2026年度、4月がもう目の前です。また、新たな新人看護師、新入職員を迎えることとなります。

つい先日まで学生だった看護師も、社会人としてのスタートです。不安もいっぱい、沈黙・表情を変えない状況もあるかもしれません。決して、「何も考えていない」わけではなく、心の中では色々なことを思ったり、考えたりしているんです。そんな状況の中、指導者がどう働きかけるかが、とても大事になります。指導者・スタッフ、組織(病棟)全体で、新人を支え「安心」を担保してあげることだと思います。

相談しやすい環境・個別の声かけが何より、モチベーションを高めるのです。  
(新人には全体の声かけより、個別の声かけの方が響くんです。)



また、個別に期待し、個別の励まし「期待しているよ」「最初から上手いくわけではない、大丈夫だよ」

などと伝えることも励みになりますね。成長を具体的にフィードバックしながら、この春から、精神看護師として共に乗り越え、成長し、頑張っていきましょう。



2025年度 クリニカルラダー認定

ラダーⅠ	22名	今年度も、看護師、個々のキャリアアップを目指し、主体的に申請し、
ラダーⅡ	23名	看護実践能力、専門職としての知識・意識を高めて学びを深めました。
ラダーⅢ	3名	実践の場で今後も頑張ってくれることを期待しています。
ラダーⅣ	1名	看護は生涯学びが大事！次年度も頑張ります。

