

2020年度 研修プログラム

【教育理念】

- 1. 患者・家族の人権を尊重し、倫理的配慮ができる態度を育成する
- 2. 看護を科学的に捉える視点をもち、看護実践に活かせる

【教育目標】

- 1. 患者・家族の人権を尊重し、倫理的配慮ができる態度を育成する
- 2. 看護を科学的に捉える視点をもち、看護実践に役立てることができる看護師を育成する
 - ・専門的知識と看護の技術に優れた看護師の育成
 - ・根拠ある看護が実践できる看護師の育成
 - ・患者及び家族の安全と安楽を確保し、質の高い看護が提供できる看護師の育成

【教育目的】

- 1. 専門職業人として人間性豊かな感性を育む
- 2. 科学的根拠に基づいた看護実践能力を育成する
- 3. 向上心をもち自己研鑽できる人材育成する

- 3. チームの中でよりよい人間関係の確立ができ、他職種医療を推進できる看護師を育成する
- 4. 自己研鑽を積み重ねることで成長・成熟し、看護に魅力を感じることができる看護師を育成する
- 5. 臨床研究を推進し、質の高い看護を社会に情報発信できる看護師を育成する

各コース別研修内容

	ラダーⅡ	ラダーⅢ	ラダーⅣ	専門領域	准看護師研修	トピックス研修			看護補助者研修	
到達目標	①根拠に基づいた看護を実践する ②後輩と共に学習する ・根拠に基づいた看護実践能力を養い、チームにおける自己の役割について考えます ・患者の立場や価値観について理解し自己の看護観を深めます	①個性性を重視した看護を実践する ②看護実践者として、後輩に支援的役割を果たせる ・自己の看護観を明確にし、知識・技術の向上と後輩への支援に努めます ・院内集合研修とともに部署内で自己の役割を發揮し、目標達成に向けて努めます	①後輩の学習を支援する ②チームリーダーとしての役割行動がとれる ・院内教育・指導にむけて院外研修で知識・技術の習得に努め、部署内で伝達します ・看護実践の向上をめざし看護研究に取り組みます	管理者 専門職 教育者 レベル (全8回)	1. 病院、看護部の理念、方針、目標が理解でき組織と機能が理解できる 2. 看護者の倫理綱領を理解し准看護師としての倫理観を養う 3. 基本的技術、態度を身に付け、安全・安楽に実施する	1. 専門職としての知識、技術を深め看護実践に活かす			1. 看護チームの一員として業務に関する十分な知識、技術を習得する	
担当	高西師長・深津副師長	中野師長・百瀬副師長	杉山副師長・岡部副師長	高西師長 棚瀬副師長	高西師長・橋本副師長	認知症ケアチーム	CVPPP委員会	救急看護委員会	精神科 専門領域	日比野看護師長 田村副看護師長
4月		4月21日(火)14:30～15:30 看護倫理 (講師:松田・中村)	4月24日(金)13:30～14:30 実習指導 (講師:岡部・杉山・橋本・深津)		新入職オリエンテーション4月1日～4月3日					
5月	5月19日(火)13:30～14:30 メンバーシップ①(講師:深津・大谷)	5月29日(金)13:30～15:00 看護研究① (外部講師)	5月22日(金)13:30～14:30 コーチング (講師:岡部・杉山・橋本・深津) (学習支援の振り返り)	1回目 ①5月12日(火) ②5月26日(火) 16:00～17:00 講師:中野医師				5月21日(木)15:30～16:30 救急看護		
6月	6月23日(火)13:30～14:30 看護過程展開(講師:棚瀬・橋本) ・個別的な看護計画の立案 6月30日(火)13:30～14:30 高齢者① (講師:深津・大谷)	6月2日(火)13:30～14:30 意思決定支援 (講師:東) 看護職の説明責任と意思決定支援について理解できる (意思決定支援のガイドラインの理解)		2回目 ①6月9日(火) ②6月23日(火) 16:00～17:00 講師:中野医師	准看護師研修Ⅰ 新入職 6月16日(火)13:30～16:30 筋肉注射・採血 (講師:新美・横山・平野)		6月25日(木)15:30～16:30 CVPPP		①6月4日 13:30～14:30 ②6月18日 13:30～14:30 医療安全・個人情報・モラル	
7月	7月14日(火)13:30～15:00 ケーススタディ① (外部講師)	7月31日(金)13:30～15:00 看護研究② (外部講師)	7月28日(火)13:30～14:30 指導案の修正と評価 (講師:岡部・杉山・橋本・深津) (支援における評価について理解できる 自部署におけるOJTの課題が明らかになる)	3回目 ①7月14日(火) ②7月28日(火) 16:00～17:00 講師:中野医師	准看護師研修Ⅰ 7月21日(火)13:30～14:30 精神科における看護倫理 (講師:富・橋本)			7月16日(木)15:30～16:30 救急看護		
8月	8月25日(火)13:30～15:00 ケーススタディ② (担当:深津・大谷・高西)				准看護師研修Ⅰ 新入職 8月18日(火)13:30～16:30 BLS(講師:救急委員会)					
9月	9月29日(火)13:30～14:30 高齢者② (講師:深津・大谷)	9月8日13:30～14:30 実地指導者研修② (講師:中野) 学習支援と自己の役割 (後輩の学習を支援することはどうか、考えることができる) Gw.:学習支援における自己の役割 9月25日(金)13:30～15:00 看護研究③ (外部講師)		4回目 ①9月8日(火) ②9月15日(火) 16:00～17:00 講師:中野医師				9月24日(木)15:30～16:30 救急看護		
10月	10月20日(火)13:30～15:00 ケーススタディ③ (外部講師)		10月23日(金)13:30～14:30 役割モデル① (講師:岡部・杉山・橋本・深津) (チーム内の役割モデルとして自己を振り返り 役割を明確化することができる)	5回目 ①10月13日(火) ②10月27日(火) 16:00～17:00 講師:中野医師	准看護師研修Ⅱ 10月20日(火)13:30～14:30 看護過程 (講師:富・橋本)		10月22日(木)15:30～16:30 CVPPP		①10月6日 13:30～14:30 ②10月27日 13:30～14:30 感染予防	
11月	11月17日(火)13:30～14:30 メンバーシップ②(講師:深津・大谷) (リーダーを実践していく為に)	11月27日(金)13:30～15:00 看護研究④ (外部講師)	11月24日(火)13:30～14:30 役割モデル② (講師:岡部・杉山・橋本・深津) Gw:「チーム内の自己の役割」 ・自分がなりたい看護師像、日々の看護で大切にしていること・自己の特性を活かした役割モデルとはについて事前に各自で考えてきたことを共有する	6回目 ①11月10日(火) ②11月24日(火) 16:00～17:00 講師:中野医師		11月5日(木)13:30～14:30 カンファォーダブル・ケア (講師:橋本・深津)		11月26日(木)15:30～16:30 救急看護		
12月	12月15日(火)13:30～14:30 看護実践発表・リフレクション (看護実践をエビデンスに基づいて振り返り自己の看護をまとめることができる) 発表会 「根拠に基づいた看護実践例について」 受け持ち患者の看護過程の展開の中で、自分が一番力を入れた看護目標を1つ絞りエビデンスに基づいてまとめる			7回目 ①12月8日(火) ②12月22日(火) 16:00～17:00 講師:中野医師						
1月	ラダー申請 課題レポート テーマ「エビデンスに基づいた看護とは」 評価表をチェック	1月12日(火)13:30～14:30 実地指導者研修③ (講師:中野) 自己の振り返り (経験を日々の看護実践に活かし、自己の看護観を高める) Gw:各自のリフレクションの発表と学びの共有 リフレクションシートの活用 1月22日(金)13:30～15:00 看護研究⑤ (外部講師)	ラダー申請(病棟師長と面談し、申請して下さい) 課題レポート テーマ「意思決定を支える看護」 評価表をチェック	8回目 ①1月12日(火) ②1月26日(火) 16:00～17:00 講師:中野医師		1月14日(木)13:30～14:30 カンファォーダブル・ケア (講師:橋本・深津)	1月21日(木)15:30～16:30 CVPPP (全体研修)		2月25日(木)15:30～16:30 救急看護 (全体研修)	
2月	まとめ	まとめ	まとめ	まとめ						
3月	次年度に向けての目標(役割)の確認	次年度に向けての目標(役割)の確認	次年度に向けての目標(役割)の確認							